

São Paulo, 23 de dezembro de 2009.

## **CI 00105/2009 - Revisão do Plano de Cargos e Salários**

### **A todos(as) os(as) empregados(as) da Associação Amigos do Projeto Guri**

Prezados (as),

Ao longo dos últimos quatro meses as diretorias da AAPG trabalharam na revisão do Plano de Cargos e Salários originalmente elaborado e implantado em 2006.

Desde 2006, várias mudanças ocorreram no modelo de gestão da AAPG, tais como eliminação de cargos, criação de novos cargos, alteração da estrutura organizacional, dentre outras.

No cenário do mercado de trabalho, variações salariais ocorrem, novos cargos passam a existir, numa dinâmica constante que finda por exigir das organizações, como rotina anual de RH, adequações para que o mínimo de alinhamento seja preservado.

Na AAPG, o movimento de pesquisas salariais vem sendo realizado, informalmente, pelo Núcleo de RH desde 2007, tendo como parâmetro outras organizações do Terceiro Setor.

Em 2009, como meta do Plano de Ação, a AAPG assumiu o compromisso de revisar o Plano de Cargos e Salários que estava em vigor, motivo pelo qual foi anunciado que o trabalho seria realizado.

No trabalho de revisão, o foco estabelecido incluiu:

- (i) Revisão do documento de Gestão Administrativa do Plano de Cargos e Salários;
- (ii) Revisão da nomenclatura dos cargos existentes;
- (iii) Inclusão dos cargos que foram criados desde 2006;
- (iv) Alinhamento da estrutura de cargos em classes: operacional, técnica, administrativa e executiva, visando atender ao modelo de gestão atual da AAPG;  
e
- (v) Revisão e validação da Tabela Remuneratória, com base em pesquisa de mercado.

Como resultado do trabalho realizado, e respeitando os limites da organização, dado que cada uma possui limites de várias naturezas relativos às suas disponibilidades, o referido documento foi revisado.

Uma revisão de Plano de Cargos e Salários não significa que a organização tenha que aplicar aumentos espontâneos para todo o quadro funcional. Na revisão do Plano de Cargos e Salários da AAPG, diante de algumas distorções evidenciadas, houve a necessidade de alinhamentos de salários para algumas classes, tendo sido aplicado a 105 cargos o ajuste necessário. Portanto, somente o prioritário e inevitável foi considerado neste primeiro momento, de acordo com nossas possibilidades orçamentárias. No primeiro semestre de 2010 realizaremos a avaliação de desempenho, para no segundo semestre avaliarmos a possibilidade de novos alinhamentos.

Os quadros que seguem anexos a esta mensagem resumem os principais temas e resultados do trabalho realizado.

Os alinhamentos serão informados individualmente a cada empregado na medida em que forem sendo aplicados, e a aplicação dos alinhamentos será realizada em blocos até janeiro de 2010.

O documento “Plano de Cargos e Salários AAPG” encontra-se disponível para consulta no endereço [www.gurionline.com.br](http://www.gurionline.com.br) – Normas e Procedimentos – RH.

Em caso de dúvidas, não hesitem em contatar a Diretoria Administrativo-Financeira via e-mail [daf@projetoguri.org.br](mailto:daf@projetoguri.org.br), para que, prontamente, esta diretoria processe os devidos esclarecimentos.

Atenciosamente,

Henrique Oliveira  
Diretor Administrativo-Financeiro

Alessandra Costa  
Diretora Executiva